



## **LOKALT KOLLEKTIVAVTAL MELLAN SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA OCH SACO-S ENLIGT RAMAVTAL OM LÖNER M.M. (RALS-T 2010)**

### **Parter:**

Arbetsgivare: Södertörns Högskola  
Lokal arbetstagarorganisation: Saco-S

### **1§ Avtalsperiodens längd**

Parterna sluter avtal om den lokala tillämpningen för löneförhandlingar under perioden 1 oktober 2020 till 30 september 2023.

### **2§ Bemyndigande**

Detta avtal sluts med stöd av centralt ramavtal om löner m.m (RALS-T) för arbetstagare vid Södertörns högskola som är medlemmar i Saco-S.

### **3§ Lönerrevision**

Lönerrevision sker den 1 november 2020, den 1 september 2021 och den 1 september 2022. Parterna är överens om att lönerrevision per den 1 november ska genomföras med ett generellt lönepåslag. Vidare är parterna överens om att lönerrevision per den 1 september 2021 och den 1 september 2022 ska utgå från verksamhetens krav, mål och resultat samt ekonomiska förutsättningar för kompetensförsörjningsbehov i enlighet med RALS 6.2. Parterna är överens om att lönen ska vara individuell och differentierad.

### **4§ Lönerrevision per den 1 november 2020**

Medlemmar anställda den 1 november 2020 är föremål för lönerrevisionen, utifrån förutsättningar och med undantag i enlighet med bilaga 1. Revisionsbeloppet för revisionstidpunkten den 1 november fastställs genom detta avtal till 1,4%. Den nya lönen ska gälla retroaktivt från den 1 november 2020.

### **5§ Lönerrevision per den 1 september 2021**

Medlemmar anställda den 1 september 2021 är föremål för lönerrevisionen, med undantag i enlighet med bilaga 1. Revisionsbeloppet för revisionstidpunkten den 1 september 2021 fastställs genom detta avtal till 2,2%.

### **6§ Lönerrevision per den 1 september 2022**

Medlemmar anställda den 1 september 2022 är föremål för lönerrevisionen, med undantag i enlighet med bilaga 1. Revisionsbeloppet för revisionstidpunkten den 1 september 2022 fastställs genom detta avtal till 2%.



**SÖDERTÖRNS HÖGSKOLA** | STOCKHOLM  
sh.se

### **7§ Bedömningsperiod vid revisionstidpunkt den 1 september 2021**

Vid revisionen 1 september 2021 ska bedömning av prestationer fokusera på perioden från och med revisionstillfället 1 november 2020, därutöver kan även prestationer under 2020 beaktas.

### **8§ Avstämning**

Efter avslutad lönerrevision 2021-09-01 och 2022-09-01 ska gemensam avstämning göras av det genomförda lönebildningsarbetet.

### **9§ Doktorandlöner**

Doktorandlöner förhandlas i särskild ordning.

### **10§ Avtalets giltighet**

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2020 till och med den 30 september 2023. Om avtalet RALS-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S skulle sägas upp upphör också detta avtal att gälla vid samma tidpunkt.

För arbetsgivaren 2021-02-

För Saco-S 2021-02-

Anna Jutterdal  
HR-chef

Anders Ullholm  
Vice ordförande