



## **Protokoll fört vid ordinarie medlemsmöte i Saco-S förening vid Specialpedagogiska skolmyndigheten 2021-02-09**

**Deltagare:** Anki Bergström, Anna Nordesjö, Annalena Jonsson, Anne-Lie Bazzani, Charlotta Müller, Emelia Hedberg, Frida Karlsson, Gun Olsson, Heléne Slivka, Ingrid Mauritsson, Isabelle Nesterud, Jenny Ahinko, Joel Rutschman, Katarina Miros, Kerstin Helmsjö, Kristina Lasu Ekrot, Kristina Norell, Lena Asklund, Lina Maxedius, Liselotte Maurex, Malou Nordlöf Ekström, Mattias Eriksson, Mona Paulsson, Per-Olof Sorsell (kontaktombudsman), Peter Lindgren, Petra Eklund, Pia Wendel, Anders Westermark, Rikard Sjöstedt, Sara Hamrén Håkansson, Viktor Söderqvist, Åsa Rosander Greholt, Cecilia Fält och Carina Albertsson.

### **Dagordning**

1. Mötets öppnande

Styrelseordförande Ingrid Mauritsson hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat. Ingrid gick igenom den ordning som skulle gälla under mötet. Petra berättar kort om förfarandet med omröstning/polling.

2. Mötets behöriga utlysande

Medlemsmötet ansåg mötet enligt stadgarna behörigt utlyst.

3. Val av ordförande för mötet

Val av sekreterare för mötet

Val av protokolljusterare för mötet

Medlemsmötet beslutade välja Anne-Lie Bazzani till mötesordförande, Peter Lindgren till mötessekreterare samt Pia Wendel och Viktor Söderqvist till protokolljusterare för medlemsmötet.

4. Fastställande av dagordningen

Medlemsmötet bestämde att följa den senast utskickade fastställda dagordningen.

5. Styrelsens verksamhetsberättelse

Ingrid Mauritsson gav en kort redogörelse för fjolårets verksamhetsberättelse (se bilaga 1)

*Alla registrerade medlemmar har fått möjlighet att lämna sina röster genom en digital webbenkät. Det gick även bra att rösta under mötet. En medlem röstade under mötet. Den medlem som röstade under mötet röstade enligt valberedningens förslag.*

*Valberedningen redogjorde för sitt arbete.*

*Röstningsansvarig redogjorde för valresultatet.*

6. Val av ordförande för två år

Medlemsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Ingrid Mauritsson från Specialpedagogiska rådgivningsenheten 8 till ordförande.

7. Val av en styrelseledamot för två år

Medlemsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Annalena Jonsson från Birgittaskolan till ordinarie ledamot.

8. Val av en suppleant för två år

Medlemsmötet beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Joel Rutschman från Specialpedagogiska rådgivningsenheten 3 till suppleant.

9. Val av valberedning

Medlemsmötet beslutade att utse Peter Lindgren, Jenny Ahinko och Mattias Eriksson till valberedning.

Saco-S styrelsen för året 2021 består av följande medlemmar:

Ordförande: Ingrid Mauritsson

Vice ordförande: Katarina Miiros (1 år kvar på sin mandatperiod)

Styrelseledamöter: Frida Karlsson (1 år kvar på sin mandatperiod), Annalena Jonsson, Anna Nordesjö (1 år kvar på sin mandatperiod)

Suppleanter: Joel Rutschman, Petra Eklund (1 år kvar på sin mandatperiod)

10. Beslut om delegation till styrelsen att utse representanter till olika grupper.

Medlemsmötet beslutade om delegation till styrelsen att utse representanter till olika grupper.

11. Beslut om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga.

Medlemsmötet beslutade om delegation till styrelsen att utse förhandlingsansvariga

12. Övriga frågor

Inga övriga frågor hade inkommit.

13. Mötets avslutning

Mötesordförande tackar för visat intresse och förklarar medlemsmötet avslutat.

Vid protokollet:

Anne-Lie Bazzani mötesordförande

Peter Lindgren sekreterare

Pia Wendel protokolljusterare

Viktor Söderqvist protokolljusterare

## Bilaga 1



### **Saco-S föreningen i Specialpedagogiska skolmyndigheten**

avger härmed följande berättelse över föreningens verksamhet under tiden 1 januari 2020 till 31 december 2020

#### **Styrelse**

Ordförande	Ingrid Maurittsson, Specialpedagogiska rådgivningsavdelningen, representant i MSG
Vice ordförande	Katarina Miiros, Personalenheten, representant i MSG
Andre vice ordförande	Anna Nordesjö, Specialpedagogiska rådgivningsavdelningen
Sekreterare	Frida Karlsson Specialpedagogiska rådgivningsavdelningen
Kassör	Annalena Jonsson, Birgittaskolan
Suppleant	Malou Nordlöf Ekström, Kommunikationsenheten
Suppleant	Petra Eklund, Kommunikationsenheten

#### **Valberedning**

Peter Lindgren, Statsbidragsenheten  
Mattias Eriksson, Hälso- och sjukvårdsenheten  
Jenny Ahinko, Läromedelsavdelningen

Medlemsantalet har varit ca 270 under 2020.

**2020 är ett år vi alla kommer att minnas då en global pandemi från tidig vår kom att förändra och prägla våra liv på ett för många genomgripande sätt.**

### **Föreningens inre verksamhet**

Under 2020 har styrelsen haft tio protokollförda sammanträden där löpande frågor avhandlats och ett extra styrelsemöte med anledning av pandemin. Förutom dessa möten har styrelsen träffats vid två tillfällen som vi kallar strategidagar för att arbeta vidare med utvecklingsområden.

Styrelsen har bland annat arbetat med nedanstående interna utvecklingsområden:  
Ombudets roll, samverkansarbete i praktiken och medlemsstöd.

Vidare har styrelsen och ombuden haft fyra gemensamma möten där aktuella frågor varit på dagordningen.

För ombud och styrelsen har vi genomfört utvecklingsdagar vår och höst. Detta år bedömde vi inte att det var möjligt att mötas i internatform och dagarna genomfördes därför digitalt. Dagarna har innehållit föreläsningar, information och erfarenhetsutbyte med fokus på samverkan. Under hösten deltog de arbetsmiljöombud som är Saco-S medlemmar vid en av utvecklingsdagarna. Syftet var att klargöra roller och att hitta former för att i de rollerna arbeta tillsammans i arbetsmiljöfrågor.

Ombuden har under 2020 arbetat med att hitta former för kommunikation med medlemmar, mellan ombud inom respektive verksamhetsområdesnivå samt att bevaka och driva frågor i samverkansgrupper.

Saco-S ombud på verksamhetsområdesnivå har varit sammankallande för möten med övriga ombud inom verksamhetsområdet med syfte att finna bra arbetsformer och sortera i hur och var samverkansfrågor hör hemma. Verksamhetsområdets ombud har därefter träffat ordförande och vice ordförande med syfte att kommunicera mellan verksamhetsområden och få en helhetsbild. Återkoppling till styrelsen har gjorts vid styrelsemöten.

## **Våra ledstjärnor**

Saco-S vill tillsammans med dig och arbetsgivaren arbeta för att vi ska nå målen för verksamheten. Det fackliga uppdraget innebär vidare att bidra till delaktighet, utveckling och en tillgänglig och god arbetsmiljö för dig.

Vårt mål är att du som medlem ska kunna säga att

- jag tycker att det är roligt att jobba - här
- jag tycker att det är viktigt att jobba - här
- jag har utvecklingsmöjligheter - här
- jag får använda min kompetens - här
- jag har ledningens förtroende - här
- jag har förtroende för ledningen - här
- jag får vara människa i ett livsperspektiv - här
- jag får vara lika olika – här
- jag trivs med mina kollegor - här
- jag förstår varför jag har den lön jag har – här.

## **Medlemsdialog**

Vi har under året ställt frågor i enkätform till medlemmarna om lönesättande samtal, medarbetarsamtal och uppföljande samtal och hantering av uppföljande samtal vid oenighet. Medlemsmöten har hållits och våra ombud har fortsatt arbetat med att hitta former för detta. I november höll vi för femte året ett digitalt möte där samtliga medlemmar i myndigheten bjudits in.

Vidare har vi fortsatt och fortsätter att utveckla vår Saco-S webb och dialogen med medlemmarna. Under pandemin har våra ombud fått löpande veckovis information med anledning av pågående pandemi. Det har också skickats ut information i specifika frågor till alla medlemmar.

Ett av våra viktigaste uppdrag är kontakten med medlemmarna. Många hör av sig till ett ombud eller till någon i styrelsen. Vi har varit och vill vara en naturlig stödjande samtalspart för medlemmar som valt att kontakta oss, på alla nivåer i Saco-S organisationen. I förkommande fall har vi hänvisat och hjälpt till med kontakt med den enskilde medlemmens eget förbund.

## **Rekrytering av nya ombud**

Föreningen har under året rekryterat nya ombud och har skickat ut mejl till samtliga medlemmar med frågan om man kan tänka sig ett engagemang som förtroendevald inom Saco-S i SPSM. Vi saknar fortfarande ombud och arbetet med rekrytering kommer att fortsätta under kommande år.

## **Styrelsens prioriterade områden under året**

1. Lönebildning – översyn lokalt löneavtal
2. Omställningsmedel
3. Arbetsmiljö, organisationsförändring och pandemi – samverkan mellan arbetsmiljöombud och ombud
4. Digital arbetsmiljö
5. Implementering samverkansavtal
6. Konsekvenser av Pandemin
7. Konsekvenserna av arbetet med och för Målbild 2022 och ny organisation har vi fortsatt följa och bevaka.

## **Samverkan**

I myndighetens samverkansgrupp (MSG) har Saco-S-föreningen representerats av ordförande och vice ordförande. Saco-S har varit representerat vid samtliga elva ordinarie möten och extra möte med anledning av pandemin.

Saco-S har haft möjlighet att ta ställning i olika aktuella frågor som lyfts i samverkan. Även under detta år har stort fokus varit på det fortsatta förändringsarbetet mot målbild 2022 och de projekt som pågår inom ramen för *Vägen vidare*.

## **Några av frågorna som Saco-S lyft vid de myndighetsgemensamma samverkansmötena:**

Bristande tillgänglighet i olika digitala system för en del av våra medlemmar  
Dialog om begreppen tillit och förtroende och tillitsbaserad styrning och ledning  
Ökat friskvårdstillägg  
Hantering av och brister i samverkan gällande metod för utveckling av ledarskap  
Struktur för samverkansprotokoll – gemensamt för hela samverkansorganisationen  
Efterfrågad statistik – Har vi blivit fler eller färre?  
Vart är vi på väg – mätning och kontroll visavi tillit och förtroende?

Övriga ombud har representerat medlemmarna vid verksamhetsområdenas, avdelningarnas och skolornas samverkansmöten och aktivt bidragit med medlemmarnas perspektiv på utvecklingsfrågor i respektive verksamhetsområde, avdelning och skola.

## **Övriga frågor som diskuterats partsgemensamt vid andra tillfällen**

Den partssammansatta arbetsgruppen som arbetat med samverkansavtal och tillämpningsbilaga har under året tillsammans planerat för implementering av samverkansavtalet och en förbättrad kunskap om samverkansorganisationen. På intranätet finns information som är tänkt att vara ett stöd för alla medarbetare. Under hösten har representanter för arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren träffat alla samverkansgrupper i verksamhetsområden, avdelningar och skolor. Saco-S har tillsammans med de övriga arbetstagarorganisationerna och arbetsgivaren arbetat med att utveckla arbetstidsavtalen på skolorna och i enheter inom Verksamhetsområde Specialpedagogiskt stöd. Syftet har varit att skapa likvärdighet mellan skolorna och mellan enheterna, i hantering av arbetstidsavtalen. Under 2020 har uppföljningar gjorts på alla skolor.

## **Utveckling av myndighetens lönebildningsarbete**

Vi har under året arbetat intensivt med ett partsgemensamt utvecklingsarbete. Arbetet fortsätter under 2021.

### **MBL-förhandlingar under året**

Ledningsorganisation skolverksamhet i Örebro  
Arbetstidsavtal Ekeskolan  
Biträdande enhetschef Verksamhetsområde Stöd och styrning  
Ändrad organisation Verksamhetsområde Stöd och styrning

### **Överläggningar med arbetsgivaren**

Löner och befattningsbenämning  
Konsekvenser för vissa medarbetare efter revision  
Förändrad samverkansorganisation inom specialskola  
Förändring i samverkansorganisationen inom Verksamhetsområde Specialskola

Samråd:

Hantering MBL  
Samverkan skola  
Facklig tid på skola  
Hantering Personalansvarsnämnd

### **Lönebildning**

Under året har arbetsgivaren och Saco-S tillsammans med övriga arbetstagarorganisationer fortsatt arbeta med att utveckla hela lönebildningsprocessen.

Saco-S vill se en tydlig koppling mellan lönesättning, verksamhetsplanering, individuella mål och resultat i ett återkommande årshjul.

### **Rekryteringsarbete**

I samband med rekryteringar av medarbetare och analys av kravprofiler finns en vilja till ett aktivt deltagande från Saco-S sida.

Saco-S har varit delaktigt i rekryteringsarbetet på myndighetsnivå, i samtliga verksamhetsområden, avdelningar och skolor. Saco-S roll är att i huvudsak bidra så tidigt som möjligt i arbetet med de långsiktiga kompetensförsörjningsplanerna och vid utarbetande av kravprofiler. Det tidiga och långsiktiga samverkansarbetet vid rekrytering är ett fortsatt utvecklingsarbete.

Lund 2021-01-09

Styrelsen i Saco-S föreningen inom SPSM  
genom Ingrid Mauritsson, ordförande