



Teknikföretagen

**Bättre matchning på
vägen ut i arbetslivet**
Studenter och arbetsgivare
har lösningar

Januari 2016

Studenter och arbetsgivare i ett gemensamt initiativ

För många studenter är det bara en termin kvar till examen, men utsikterna på arbetsmarknaden är inte vad de hade kunnat vara. En av tre nyutexaminerade kommer inte att hitta ett arbete som de upplever är tillräckligt kvalificerat. Samtidigt som nästan ett av fem rekryteringsförsök misslyckas.

Det krävs en bättre arbetsanknytning under studietiden för att klara matchningen

Nu möts studenter och arbetsgivare i ett unikt samarbete kring problemet. Saco Studentråd och Teknikföretagen har tagit fram en lösningsorienterad rapport som visar att behovet av en förbättrad arbetsanknytning under studietiden är stort. Kontakten mellan studenter och arbetsliv måste öka.

I din hand håller du ett antal förslag för hur kontakten mellan studenter och arbetsgivare kan bli bättre under studietiden för att långsiktigt öka matchningen mellan kompetens och arbetsmarknad.

Här brister det idag:

- Varannan student är missnöjd med arbetsanknytningen på sin utbildning.
- Blivande studenter kan inte göra informerade utbildningsval på vägen ut i arbetslivet. Information och vägledning till blivande och nuvarande studenter brister.
- Det är en mismatch mellan de kunskaper och färdigheter som å ena sidan högskolan tränar och lär ut, och å andra sidan arbetslivet efterfrågar.
- Det saknas en kontinuerlig och systematisk uppföljning av arbetsanknytningen i utbildningarna. Den information som väl samlas in kunde utnyttjas mer rationellt.
- Alumner är en underutnyttjad resurs. Alumnens upplevelse av hur utbildningen förberett dem är viktig information i högskolans kvalitets- och utvecklingsarbete.
- Ett tungt ansvar vilar på de enskilda lärarna, som samtidigt inte ges tillräckligt stöd och förutsättningar att jobba med frågan.

Våra förslag:

Stärk lärosätenas **incitament** för att jobba med arbetsanknytning i utbildningen

- Förtydliga högskolans uppdrag att samverka med samhälle och arbetsliv inom ramen för utbildningen.
- Ge lärosätena i uppdrag att följa upp etableringen bland sina alumner och att kommunicera statistiken till blivande studenter.

Stärk lärosätenas **förutsättningar** för att jobba med arbetsanknytningen

Investera i högskolans karriärcentrum så att de kan samordna, driva och följa upp arbetsanknytningen. Dessa karriärcenter ska:

- Ge högskolelärarna strategiskt stöd genom att förmedla goda exempel och hitta fungerande arbetssätt.
- Etablera långsiktiga kontakter och samarbeten med företag och organisationer.
- Ge karriärvägledning till studenter, till exempel genom att hjälpa dem att hitta relevanta praktikplatser och sommarjobb.
- Följa upp alumners upplevelser och erfarenheter och använda informationen som en del i utvärderingen av utbildningens kvalitet och arbetsanknytning.

Topplista goda exempel

Här är några exempel på olika former av arbetsanknytning som lyfts fram i rapporten:

- Levande case och skarpa projekt ger låter studenten arbeta med metoder som används i forskarvärlden och arbetslivet samtidigt som de utvecklar kompetens i till exempel projektledning.
- Praktikplatser ger studenten möjlighet att komplettera sin teoretiska kunskap med praktiska erfarenheter, genom att utföra kvalificerade arbetsuppgifter relaterade till utbildningen under handledning.
- Studie-, yrkes- och karriärvägledning är viktigt för att studenter ska känna att utbildningen leder till ett önskat mål.
- Kompetensportfolios, som bygger på att studenten redan från första terminen fokuserar på vad utbildningen ska leda till, är en vägledning smetod för att koppla utbildning och arbetsliv närmare varandra.
- Skarpa examensarbeten som skrivs i samarbete med ett företag låter studenternas kunskap komma till nytta i verksamheten, istället för att damma i ett arkiv.
- Gästföreläsare och studiebesök kan ge studenterna en inblick i vad utbildningen kan leda till och en bild av det framtida arbetslivet.
- Samverkanspartners och fadderföretag som knyts an till högskolan som helhet eller enskilda utbildningar.
- Kontakt med alumner och mentorsprogram främjar kontaktskapande och möjliggör ett ömsesidigt utbyte mellan nuvarande och tidigare studenter. kvalificerad handledare.



www.saco.se/student

www.teknikforetagen.se



Teknikföretagen

Omslagsfoto: Kalle Assbring