

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

REMISSVAR (A2008/3018/ARM)

Enklare semesterregler (SOU 2008:95)

Utredningen har haft till uppgift att föreslå förändringar i syfte att förenkla semesterlagen. Utgångspunkten är att det materiella innehållet i förslagen i huvudsak ska vara neutralt jämfört med lagens nuvarande semesterförmåner. Vidare har utredningen att ta hänsyn till EG-rätten vid sin genomgång av lagen.

Saco delar utredningens uppfattning att semesterlagen i olika avseenden är svår att tillämpa. Saco är sammantaget positiv till de av utredningen föreslagna ändringarna. Semesterlagen utgör en central, men svårtillgänglig del av den arbetsrättsliga lagstiftningen och det är välkommet om förenklingar sker. Samtidigt får inte arbetstagarnas rättigheter urholkas, vilket Saco uppfattar att förslaget i sin helhet inte innebär.

Semesterlön

Saco tillstyrker förslaget om att en så kallad sammalöneregel görs till huvudregel för beräkning av semesterlön för arbetstagare med fast lön. Vidare föreslås att ett semestertillägg om 0,43 procent av månadslönen betalas för att semesterlönens storlek ska motsvara den som utgår vid en beräkning enligt procentregeln om 12 procent av förfallen lön under intjänandeåret. Man kan naturligtvis diskutera utifrån vilket löneökningmått man ska utgå från vid uträkningen av semestertillägget så att kostnadsneutralitet uppnås. Utredningen har valt att se på den genomsnittliga löneökningen för den senaste 10-årsperioden för arbetsmarknaden i dess helhet. Saco har inget att erinra häremot.

Saco avstyrker däremot förslaget om att arbetsgivaren ska kunna välja att tillämpa procentregeln istället för sammalöneregel fastän arbetstagaren har fast lön enligt ovan. Saco anser att regeln istället ska utformas på så sätt att arbetsgivaren ska ges möjlighet att träffa enskild överenskommelse om detta med arbetstagaren om man så vill.

Saco tillstyrker utredningens förslag om att procentregeln blir huvudregel för arbetstagare med oregelbunden inkomst såsom timavlönade och prestationsavlönade arbetstagare.

Anna Hammar
Samhällspolitiska
avdelningen
08-613 48 20
anna.hammar@saco.se

Sveriges Akademikers
Centralorganisation
Box 2206
103 15 Stockholm
Besök: Lilla Nygatan 14
Tel växel: 08-613 48 00
Fax: 08-24 77 01
E-post: kansli@saco.se
www.saco.se

Vidare tillstyrker Saco förslaget om att procentregeln också ska användas i vissa fall av ändrad arbetstidsomfattning eller frånvaro som inte är semesterlönegrundande. Saco anser det vara mycket viktigt att denna regel införs för den som till exempel haft en varierande sysselsättningsgrad under intjänandeåret eller ändrat sysselsättningsgrad mellan intjänandeåret och semestertillfället. I annat fall skulle de materiella skillnaderna i förhållande till lagens nuvarande semesterförmåner kunna bli mycket stora.

Saco tillstyrker förslaget om en förenklad procentregel. Det föreslagna sättet att beräkna semesterlönen är tydligare och det begränsar antalet uträkningar som arbetsgivaren behöver göra.

Saco tillstyrker förslaget om att ingen särskild beräkning av semesterlönen behöver göras för sparad semester utan beräkningen görs på samma sätt som för ordinarie semester. Detta innebär en väsentligt enklare hantering för arbetsgivaren.

Intjänande av semesterförmåner under frånvaro m m

Saco tillstyrker utredningens förslag om att all semesterlönegrundande frånvaro med undantag för arbetsskada summeras och ger rätt till intjänande av semester under sammanlagt 180 dagar per intjänandeår. Förslaget innebär klara förenklingar jämfört med dagens regler som innehåller olika tidsgränser för olika typer av ledighet. För de flesta arbetstagare torde ändringarna inte innebära några konsekvenser över huvud taget. Föräldraledighet i kombination med annan frånvaro kan dock i vissa situationer innebära försämringar jämfört med dagens regler, men i vissa kombinationer också förbättringar. Sammantaget över en längre period jämnas det ut.

Saco skulle i och för sig kunna acceptera den föreslagna ordningen att gå från två hela år till ett år med hänsyn tagen till att utredningen föreslår att sjukdom och arbetsskada räknas för sig och annan frånvaro för sig. Det skulle annars kunna slå negativt på föräldraledighet i kombinationen med sjukledighet.

Saco anser samtidigt att det är viktigt att analysera hur utredningens förslag om intjänande av semesterförmåner står sig gentemot EG-rätten utifrån bland annat en nyligen meddelad dom i EG-domstolen.

Saco tillstyrker förslaget om att tillförsäkra en arbetstagare som varit frånvarande en längre tid att vid återgång i arbete ha rätt till en normal semesterledighet. Vidare anser Saco det vara bra att semesterlagen i övrigt förtydligas om vad som gäller för semester som inte har kunnat läggas ut under semesteråret.

Semester för tidsbegränsat anställda

Saco tillstyrker förslaget om att arbetstagare som påbörjar en ny anställning i nära anslutning till den gamla hos samma arbetsgivare kan få dessa anställningar att betraktas som *en* anställning i semesterhänseende. Det är inte

ovanligt att Saco-medlemmar har på varandra följande visstidsanställningar. Saco välkomnar förslaget att jämställa dessa arbetstagare med dem som innehar en obruten anställning. Saco är mycket positiv till att arbetstagaren har rätt att välja mellan att i de här aktuella fallen "spara" semesterdagar till nästa anställning eller att ta ut semesterersättning.

Saco tillstyrker förslaget om att ta bort nuvarande presumtion om att semesterlönen ingår i lönen vid vissa anställningar upp till tre månader. Vidare tillstyrker Saco att arbetstagare och arbetsgivare kan avtala om annan ordning. Saco ser positivt på arbetstagarens inflytande över vad som ska gälla.

Remissyttrande från Sveriges Läkarförbund bifogas.

Sveriges akademikers centralorganisation

Med vänlig hälsning

Gunnar Wetterberg

Marie-Louise Strömgren