

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 STOCKHOLM

## REMISSVAR (A2009/4012/A)

### Valfrihetssystem hos Arbetsförmedlingen

I det följande behandlar Saco förslagen om föreslagna inskränkningar av reglerna i Lagen om medbestämmande i arbetslivet (1976:580) samt behovet av att utvidga anställdas yttrande- och meddelarfrihet inom verksamheter som drivs privat, men som finansieras av det allmänna.

När det gäller promemorians huvudförslag, att öka Arbetsförmedlingens möjligheter att kunna erbjuda arbetssökande valfrihet har Saco inget att invända. Saco anser dock att det som alltid när det gäller upphandlade verksamheter ställs höga krav på den upphandlande organisationen. Den ska genom kvalitetskrav och effektiv uppföljning säkerställa god kvalitet. Detta är inte bara viktigt för att uppnå god hushållning av samhällets resurser utan även för att säkerställa att Arbetsförmedlingens kunder får en adekvat behandling. För detta krävs kompetens och tillräckliga resurser.

#### *Inskränkningar i Lagen om medbestämmande i arbetslivet*

I promemorian Valfrihetssystem hos Arbetsförmedlingen föreslås en ändring av Lagen om medbestämmande i arbetslivet. Ändringen handlar om begränsningar av fackets möjlighet att lämna veto när arbetsgivare vill låta någon annan utföra arbete för arbetsgivarens räkning. Förslaget är att vetorätten i Lagen om valfrihetssystem (2008:962) ska gälla i samma utsträckning som den idag gäller enligt Lagen om offentlig upphandling (2007:1091).

Saco beklagar att det fackliga inflytandet begränsas även när det handlar om valfrihetssystem, men anser att ändringen är begriplig så länge motsvarande regler gäller i Lagen om offentlig upphandling. Detta eftersom en myndighet som tillämpar Lagen om valfrihetssystem annars kan riskera att hamna i en situation med oförenliga skyldigheter.

#### *Ökat behov av yttrande- och meddelarfrihet för anställda*

Även fast att de verksamheter som kommer att beröras av Lagen om valfrihetssystem inte är tänkta att handla om myndighetsutövning är det givetvis samhällets intresse att de bedrivs på ett riktigt sätt.

Anna Hammar  
Samhällspolitiska  
avdelningen  
08-613 48 20  
anna.hammar@saco.se

Sveriges akademikers  
centralorganisation  
Box 2206  
103 15 Stockholm  
Besök: Lilla Nygatan 14  
Tel växel: 08-613 48 00  
Fax: 08-24 77 01  
E-post: kansli@saco.se  
www.saco.se

Ett problem för detta är dock att anställda inom företag som levererar de tjänster som det kommer att vara frågan om idag har en mycket begränsad yttrande- och meddelarfrihet.

Saco anser att yttrande- och meddelarfriheten för anställda i verksamheter som drivs privat, men som finansieras av det allmänna, bör utökas. Saco anser vidare att en utvidgad yttrande- och meddelarfrihet för dessa, i enlighet med förslagen i SOU 2009:14 (avseende offentligt anställda och anställda i kommunala bolag), bör omfatta bland annat skydd mot både efterforskningar och repressalier.

Saco anser att nämnda inskränkningar i Lagen om medbestämmande i arbetslivet utgör en extra anledning till utvidgad yttrande- och meddelarfrihet.

Remissvar från Sacoförbunden Akademikerförbundet SSR, Jusek och Sveriges läkarförbund biläggs.

Med vänlig hälsning

Sveriges akademikers centralorganisation

Gunnar Wetterberg

Ossian Wennström