
Thomas Andrén

(*Ekonom.dr nationalekonomi*)

2022

Publicerade forskargranskade uppsatser:

- P1. Andrén, D. and T. Andrén (2016), “Men’s and Women’s response to in-work benefits: The influence of children”, *IZA Journal of Labor Policy*, 5:3.
- P2. Andrén, D. and T. Andrén (2015), “Occupational gender composition and wages in Romania: from planned equality to market inequality”, *IZA Journal of European Labor Studies*, 4:10.
- P3. Andrén, T. and D. Andrén (2013), “Never give up? The persistence of welfare participation in Sweden”, *IZA Journal of European Labor Studies*, 2:1.
- P4. Andrén, D. and T. Andrén (2009), “How to evaluate the impact of part-time sick leave on the probability to recovering”, *The Medium for Econometric Applications*, 17(2), 8–12.
- P5. Andrén, T. and D. Andrén (2006), “Assessing the Employment Effects of Vocational Training using a One-Factor Model”, *Applied Economics*, Vol. 38, 2469–2486.
- P6. Andrén, T. and B. Gustafsson (2004), “Income Effects from Labor Market Training Programs in Sweden during the 80’s and 90’s”, *International Journal of Manpower*, Vol. 25, Issue no. 8.
- P7. Andrén, T. and B. Gustafsson (2004), “Patterns of Social Assistance Receipt in Sweden”, *International Journal of Social Welfare*, 13, 55–68., ISSN 1369–6866.
- P8. Andrén, T. (2003), “The Choice of Paid Childcare, Welfare, and Labor Supply of Single Mothers”, *Labour Economics* 10 (2), 133–147.

Publicerade rapporter och artiklar på svenska:

- S1. Andrén, T. (2022), ”Urholkningen av sjukförsäkringen”, Rapport, Saco.
- S2. Andrén, T. (2021), ”Psyisk ohälsa bland akademiker”, Rapport, Saco.
- S3. Andrén, T (2021), ”Sacos skattepolicy”, Rapport Saco.
- S4. Andrén, T (2021), ”För frisk för Försäkringskassan men för sjuk för att jobba”, Rapport, Saco.
- S5. Andrén, T (2021), ”Välfärdens framtida finansiering”, Rapport, Saco.
- S6. Andrén, T. (2018), ”Om chefen är sjuk – vem tar då hand om personalen? Ohälsa bland akademiker med ledande befattning”, Rapport, Saco.
- S7. Andrén, T. (2018), “Löneskillnader mellan yrken och den könsuppdelade arbetsmarknaden”, Rapport, Saco.

- S8. Andrén, T. (2018), "Löneskillnader mellan yrken och den könsuppdelade arbetsmarknaden – Underlagsrapport", Rapport, Saco.
- S9. Andrén, T. (2017), "Psykisk ohälsa bland akademiker – Svår att bota men lättare att förhindra" Rapport, Saco.
- S10. Andrén, T. och G. Pokarzhevskaya (2016), "Lönegap bland akademiker – Skillnader i genomsnittliga lönerna mellan kvinnor och män i 76 akademikeryrken", Rapport, Saco.
- S11. Andrén, T. (2015), "Leder inkomstförsäkringar till längre tid i arbetslöshet och bättre matchning?", *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, Årgång 15, nr 1.
- S12. Andrén, T. (2014), "Inkomstförsäkringar och tid i arbetslöshet. Leder kollektiva inkomstförsäkringar till högre arbetslöshet bland akademiker?", Rapport, Saco, ISBN: 978-91-87146-95-4.
- S13. Andrén, T. (2013), "Lönespridning och Lönegapet mellan Kvinnor och Män" i Granqvist, L. (red.), Lönespridning, Stockholm: SNS Förlag.
- S14. Andrén, T. (2012), "Ekonomisk Jämställdhet mellan Kvinnor och Män: En Kunskapsöversikt", *Specialstudier nr 31*, Konjunkturinstitutet.
- S15. Andrén, T. (2012), "Detaljerad Dekomponering: Alternativa Lösningssätt för Invariansproblemet", *Fördjupnings-PM nr 11*, Konjunkturinstitutet.
- S16. Andrén, T. (2011), "Frånvaroeffekter på lönen för kvinnor och män", *Specialstudier nr 27*, Konjunkturinstitutet.
- S17. Andrén, T. (2011), "Kvinnors och mäns arbetsutbudsprefereenser: analys med en strukturell diskret arbetsutbudsmodell", *Specialstudier nr 24*, Konjunkturinstitutet.
- S18. Andrén, T. (2011), "Chefsbefattning och lönegap mellan män och kvinnor", kapitel 7, *Lönebildningsrapporten*.
- S19. Andrén, T. (2011), "Jobbskatteavdrag och löner för olika grupper", kapitel 8, *Lönebildningsrapporten*.
- S20. Andrén, T. (2010), "Lönegapet mellan kvinnor och män i privat sektor", kapitel 6, *Lönebildningsrapporten*.
- S21. Andrén, T., J. von Greiff, och J. Vartiainen (2010) "Ekonomiska drivkrafter för att arbeta", *Specialstudier nr 21*, Konjunkturinstitutet.
- S22. Andrén, T. (2009), "Lönegapet mellan kvinnor och män i privat sektor", kapitel 4 i *Lönebildningsrapporten*.
- S23. Andrén, T. (2008), "Har förändringar i sammansättning av sysselsättningen bromsat löneökningstakten?", fördjupning i *Lönebildningsrapporten*.
- S24. Andrén, T. (2008), "Könslönegapets storlek och förändring", fördjupning i *Lönebildningsrapporten*.

S25. Andrén, D. & T. Andrén (2007), "För höga förväntningar på högskoleutbildning i Rumänien?" i *Forskning om Europafrågor*, Centrum för Europaforskning vid Göteborgs universitet (CERGU).

S26. Andrén, T. and B. Gustafsson (Sommar, 2005), "Nya resultat om inkomsteffekter från arbetsmarknadsutbildning under 80 och 90 talet", *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, årg. 11, nr 2.

Publicerade böcker:

B1. Andrén, T. (2007), "Econometrics", **Ventus Digital I/S** (textbook in basic econometrics), www.studentia.se, 140pp., ISBN 978-87-7681-235-5.

B2. Andrén, T. (2002), "Essays in Training, Welfare and Labor Supply", Department of Economics, Göteborg University, **Economics Studies 114**, 162 pp., ISBN 91-88514-74-9.

Editoriella uppgifter:

- Editor NEP-PBE (New Economics Paper, Public Economics), 2014 –

Forskningsprojekt utanför Saco

- The Evaluation of Social Policies against Social Exclusion at the Local Urban Level (ESOPO). An international project comparing social welfare systems in six European countries with financial support from EU 1996–1998. (Land coordinator Björn Gustafsson, Department of social work, Göteborg University).
- PhD-education at Stanford University. (Involves partially a project on labor supply and welfare). Swedish Council for work life research (RALF). 1998–1999.
- Economical Effects from Labor Market Training. Office of Labor Market Policy Evaluation (IFAU), 1999–2001 (Project coordinator: Björn Gustafsson, Department of Social Work, Göteborg University).
- Should free entry of universities be liberalized? Estimating the value of public and private education in Central and Eastern Europe, PHARE-ACE P98-1020-R, 2002–2003, (Project coordinator: Dana Sapatoru, Stockholm Institute for Transition Economics; SITE). Responsibility for the description and analysis of higher education in Sweden: Daniela Andrén and Thomas Andrén.
- Sickness compensated by the social insurance in Sweden: 1999–2001. Are there any regional differences? (Riksförsäkringsverket, with Daniela Andrén and Ed Palmer)
- Human Capital, Gender, and Labor Market Outcomes in a Restructuring Economy: Lessons from Romania (Vetenskapsrådet, Daniela Andrén, Thomas Andrén, John Earle, and Dana Sapatoru)
- Is part-time sick-leave helping to return to work? Financed by the Swedish Council for Worklife and Social Research (FAS), (with Daniela Andrén and Ed Palmer).

- Jämställdhet på arbetsmarknaden (2009–2010), Finansierat av finansdepartementet (Konjunkturinstitutet).
- En analytisk jämställdhetsbilaga–och en analytisk jämställdhetspolitik, (2011), Dnr 31-13-11, Finansierat av finansdepartementet (Konjunkturinstitutet).

Övrigt:

- 1) **LinkedIn** (<https://se.linkedin.com/in/thomas-andr%C3%A9n-6b96b320>)
- 2) **Researchgate** (<https://www.researchgate.net/profile/Thomas-Andren>)
- 3) **Google Scholar**
(<https://scholar.google.se/citations?user=YHXJqO4AAAAJ&hl=sv>)